



Automobile Club Cagliari

Tassi di assenza e maggior presenza anno 2017

Le percentuali di assenza del personale dell'Ufficio o dell'Unità Organizzativa sono relative alla mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, Legge 104, distacco sindacale, ecc.).

| ANNO 2017 | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------|---------|----------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|-----------|---------|----------|----------|
| MESE | Gennaio | Febbraio | Marzo | Aprile | Maggio | Giugno | Luglio | Agosto | Settembre | Ottobre | Novembre | Dicembre |
| Dipendenti in servizio | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Giornate lavorative | 21 | 20 | 23 | 18 | 22 | 21 | 21 | 22 | 21 | 21 | 21 | 18 |
| Giornate di assenza | 6 | 4 | 2 | 3 | 1 | 4 | 7 | 13 | 2 | 0 | 2 | 4 |
| % di assenteismo | 29% | 20% | 9% | 17% | 5% | 19% | 33% | 59% | 10% | 0% | 10% | 22% |
| % di presenza | 71% | 80% | 91% | 83% | 95% | 81% | 67% | 41% | 90% | 100% | 90% | 78% |