



Automobile Club Cagliari

*Via Palomba, 64 – 09129 Cagliari
Tel. 070/3495374
C.F. e P. IVA: 00154870927*

Cagliari 25 maggio 2018

Relazione tecnica del Direttore inerente il grado di raggiungimento degli obiettivi 2017

D.ssa Luisa Bifulco

50% **Mol:** verifica dell'andamento del margine operativo lordo, con periodica illustrazione della situazione al Direttore, anche attraverso l'analisi di bilanci di verifica trimestrali, con l'obiettivo di concludere l'esercizio con un Mol in linea con le previsioni del Regolamento per il contenimento della spesa, e quindi pari o superiore a € 6.000;

Grado di raggiungimento dell'obiettivo: 100%

25% **Parametro di sostenibilità finanziaria:** verifica dell'indebitamento netto (differenza tra debiti e crediti) con la sede centrale Aci, con periodica illustrazione della situazione al Direttore, con l'obiettivo di ridurlo almeno a € 1.368.000, con ulteriore riduzione rispetto al dato al 31 dicembre 2016 e forte riduzione rispetto al risultato richiesto da Aci, pari a € 1.378.677,72.

Grado di raggiungimento dell'obiettivo: 100%

25% **Anticorruzione:** partecipazione ad almeno n. 1 corso organizzato dall'Ente;

Grado di raggiungimento dell'obiettivo: 100%

IL DIRETTORE
Firmato dr. Alessandro Paita

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO
RELATIVO AL PERSONALE NON DIRIGENTE
COMPARTIO ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI
VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

Il giorno 21/05/2017, come da convocazione inviata da parte dell'Ente, si sono riuniti i rappresentanti dell'Automobile Club Cagliari e delle OO.SS.

Su proposta dell'Amministrazione si concordano i progetti da attuarsi ai fini del riconoscimento del trattamento economico accessorio relativo all'anno 2017 e che vengono parametrati alla performance di Ente:

D.ssa Luisa Bifulco

50% **Mol:** verifica dell'andamento del margine operativo lordo, con periodica illustrazione della situazione al Direttore, anche attraverso l'analisi di bilanci di verifica trimestrali, con l'obiettivo di concludere l'esercizio con un Mol in linea con le previsioni del Regolamento per il contenimento della spesa, e quindi pari o superiore a € 6.000;

25% **Parametro di sostenibilità finanziaria:** verifica dell'indebitamento netto (differenza tra debiti e crediti) con la sede centrale Aci, con periodica illustrazione della situazione al Direttore, con l'obiettivo di ridurlo almeno a € 1.368.000, con ulteriore riduzione rispetto al dato al 31 dicembre 2016 e forte riduzione rispetto al risultato richiesto da Aci, pari a € 1.378.677,72.

25% **Anticorruzione:** partecipazione ad almeno n. 1 corso organizzato dall'Ente;

Richiamato che dall'anno 2010 il fondo è determinato in € 6.970,66 su base annua, anche per l'anno 2017 il fondo viene determinato in

€ 6.970,66.

Utilizzo del fondo di Ente per i trattamenti accessori per il personale ricompreso nelle aree A, B, C.

Le risorse che compongono il fondo sono utilizzate:

1) per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività (residuo)	€ 2.552,65
2) Per la corresponsione di compensi per lavoro straordinario/supplementare	€ 1.750,00
3) Per finanziare i passaggi economici nell'ambito di ciascuna delle aree	€ 581,45
4) Per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, rischi, disagi (indennità maneggio e trasporto denaro)	€ 200,00
5) Per conferimento di specifiche indennità di posizione organizzativa - l'art. 17	€ 0,00
6) Per finanziare l'indennità di Ente	€ 1.886,56

Si precisa che, nel caso non si riuscissero a concludere le procedure di cui al punto 3), o comunque non tutti gli importi impegnati venissero effettivamente erogati per finanziare passaggi economici nell'ambito di ciascuna delle aree, la somma residuale verrà aggiunta a quanto previsto al punto 1).

Del che il presente verbale.

Per l'Amministrazione
Firmato Alessandro Paita

Per le OO.SS.
Firmato Bruno Ugas